



Microsoft
Innovation & Inspiration
Program

MASTERCLASS : Leven Lang (laten) leren:

Herdefinieer onderwijs in een digitale wereld

Zowel de wetenschap als de beroepenmarkt maakt een razendsnelle verandering door. Beroepen en werkzaamheden ontwikkelen zich iedere dag, mede ingegeven door de snelle maatschappelijke en technologische ontwikkelingen. Dit laat de druk op onderwijsinstellingen toenemen om het onderwijsaanbod en opleidingen up-to-date en relevant te houden. Alle zeilen moeten worden bijgezet om te bewegen naar een andere aanpak, maar waar moet je beginnen?

Tijd is schaars en de knowhow is niet altijd volledig aanwezig. Er wordt veel gevraagd van onderwijsinstellingen en de uitbreiding van het takenpakket lijkt niet op te houden. Het aanbieden van opleidingen in de leeftijd 6-30 jaar is niet meer voldoende. Er wordt tegenwoordig verwacht dat ook het faciliteren, begeleiden en aanbieden van opleiding aan alumni moeiteloos wordt opgepakt.

De ambitie van het Ministerie van Onderwijs is duidelijk: het onderwijs moet zich transformeren naar een situatie waarin het voor iedereen mogelijk wordt om een eigen leerroute uit te stippelen. Hiervoor moeten opleidingstrajecten worden aangeboden die passen bij de student en flexibel zijn wat betreft tempo en onderwijsaanbod. Dit is een flinke kluit, maar tegelijkertijd een mooie uitdaging waar technologie een cruciale rol in speelt.

Iedereen een eigen leerroute voor een leven lang leren

De wensenlijst vanuit de overheid is duidelijk en de vraag naar differentiatie en flexibilisering in het onderwijs neemt stevig toe, gelijke tijd is het ook niet altijd makkelijk om hier de nieuwe technologische mogelijkheden goed in te passen. Met dergelijke veranderprocessen begeven we ons op nieuw terrein, waarbij we om moeten gaan met onzekerheid en toch moeten zorgen dat de componenten goed op elkaar aansluiten om een soepele transitie te bewerkstelligen. Het gaat hierbij niet alleen over technologie. Denk hierbij ook aan zaken als het creëren van draagvlak, met name tussen de onderwijskant en ICT. Ook het teweegbrengen van een interne cultuurverandering gericht op continu veranderen is iets dat meespeelt, evenals een verandering in de mind-set van 'denken' naar 'doen'. Het is een verbouwing terwijl de winkel, of collegezaal, open is met beperkte financiële middelen.

De masterclass 'leven lang leren' helpt u en uw organisatie een doeltreffende transformatie te maken, zowel als instelling, maar ook in de verandering een complex, gefragmenteerd ICT-landschap naar een integraal onderwijs platform waarmee u in staat bent op een eenduidige,

gepersonaliseerde manier de student van dienst te zijn. Zo biedt u flexibele oplossingen voor studenten om een leven lang te leren op de manier die bij hen past.

Hoe helpen wij daarbij?

De experts van de Masterclass Leven Lang Leren helpen u de koe bij de horens te vatten. Wij werken samen met u naar een gezamenlijk doel: gepersonaliseerd en flexibel onderwijsaanbod. Omdat een dergelijke transformatie afdeling-overstijgend is, is een multidisciplinair team nodig van 'change agents' die vanuit de huidige werkelijkheid en uitdagingen toewerken naar een visie en deze vertalen naar een roadmap én een prototype. De change agents dragen dezelfde ambities en hebben een drive om het onderwijsaanbod te verbreden én te verbeteren. Voor het beste resultaat zijn alle niveaus binnen de organisatie vertegenwoordigd binnen een team van 3-5 deelnemers.

Door u te inspireren met de moderne mogelijkheden en vergelijkbare initiatieven helpen de experts vanuit partnerbedrijven u een concreet beeld te vormen. De masterclass moet niet alleen het brein, maar juist ook de organisatie in beweging brengen.

De masterclass

Het proces start met een intake. In deze intake verkennen we het startpunt en de ambities, zodat we gedurende de masterclass hierop in kunnen spelen. Ook zal er wat praktische informatie gegeven worden over de locatie, Microsoft Dublin. Mochten de geldende maatregelen dit niet toelaten zal er verplaatst worden naar Microsoft Nederland.

- Op **dag 1** ligt de nadruk op het grote plaatje. Wat gebeurt er allemaal in de wereld van het onderwijs en hoe verhoudt dit zich met de technologische wereld? Welke problemen komen jullie als organisatie tegen, en hoe anticipeer je daar goed op? Welke sterktes kan jij gebruiken om eventuele uitdagingen te lijf te gaan? Allemaal belangrijke vragen die de basis leggen voor de te maken transitie
Samen zullen we filosoferen over hoe deze grote trends uw strategie raken en welke kansen er liggen voor uw organisatie. De inspiratiesessies verzorgd vanuit verschillende partners zullen verheldering bieden over begrippen als flexibel onderwijs, de student journey, data & AI en digitale vaardigheden.
- Op **dag 2** begeleiden we jullie bij de eerste praktische stappen richting dat integraal onderwijs platform. Aan de hand van voor u relevante thema's en de ambities die jullie als groep meedragen worden er scenario's uitgewerkt, ondersteunt door specialisten van de partners. Aan het einde van de dag lopen jullie weg met een duidelijke route en de eerste beginselen van de transitie. Met de opgedane kennis en de verkregen hulp zijn jullie klaar om de uitdaging met open vizier tegemoet te gaan.
- **Dag 3** zal vier weken later plaatsvinden en draait om het presenteren en evalueren van de voortgang. Er zijn nu concrete stappen gezet en de feedback van onze experts houdt de zaag scherp. Uit deze sessie neemt u praktische handvatten mee om de vervolgstappen te realiseren. Uw organisatie is klaar om deze transformatie door te gaan, met jullie als change agents aan het roer.

De kosten bedragen €9500 per instelling, dit is exclusief reis- en verblijfskosten en BTW)

Samen transitie in gang zetten

De hele masterclass is gericht op het in gang zetten van verandering. We combineren serieuze ambities met de praktijk van nu en zullen aan de hand van de mogelijkheden die nieuwe technologieën en opkomende trends bieden zoeken naar een oplossing.

Onderwijsinstellingen staan voor grote uitdagingen, maar daar staan zij niet alleen voor. De specialisten staan klaar om uw organisatie te helpen bij de eerste stappen richting een nieuwe manier van werken. Deze manier van werken richt zich op geleidelijke verandering in behapbare stappen, in plaats van één grote omwenteling. Dit maakt het creëren van draagvlak en het filteren van problemen overzichtelijk en beheersbaar. Wij combineren ervaring, expertise en ambitie om tot een pragmatische masterclass te komen die u als organisatie verder helpt.

De partners

Microsoft Education	Zat	Breens Network	Arlande
Microsoft heeft specifieke educatie producten en diensten en ondersteunt vanuit het Education Transformation Framework het partner netwerk.	Ruim 20 jaar helpt Zat onderwijsinstellingen al met Microsoft technologie door het samenbrengen van serieuze ambities met simpele oplossingen.	Al meer dan 25 jaar ondersteunt Breens Network onderwijsinstellingen bij hun digitale transformatie.	Arlande is een onafhankelijk Management en Adviesbureau in voornamelijk de publieke sector.
“To empower Every Student, teacher and researcher to achieve more”	“De publieke sector in staat stellen haar bijdrage sneller, slimmer en eenvoudiger te realiseren”	“Wie leert, neemt een voorsprong”	“Wij maken beleid werkend en vertaalt strategie in executiekracht”

Microsoft
Innovation & Inspiration
Program

